

İŞLETMELERİNİZE FİNANSMAN VE HUKUKSAL DESTEK DANIŞMANLIĞI

Çağla Ceren CEYHAN

Hibe ve Teşvik Analizi Ulusal Fonlama Destekleri

Hibe ve teşvik analizi nedir? Kullanıcısı belirli olan hibe ve teşvik fonlarından, mevzuatlarına göre aynı anda veya proje süresince belirli sayıda yararlanma imkanınız bulunmaktadır. Bu durumda, öncelikli olan, oldukça fazla çeşit ve yararlanıcı tipi olan, fonlama seçeneklerinin hangilerinin kullanılabileceğinin analizi yapılarak yola çıkılması gerektirir.

Analiz yapılmadan hibe ve teşvik programlarında ilerlenmesi, en ideal fonlama tipini bulamamanıza ve/veya üst limitlerde yararlanamamanıza neden olur.

Fikrinizin fiile dönmesi için gereken süreci beraber yönetelim.

Biz Ne Yapıyoruz?

Hedefinize ulaşmak için gereken sürenin kısaltılması, değerlerin arttırılabiliyorsa arttırılması, hukuki iş zeminlerinin oluşturulması, finansal fonlama tiplerine alternatifler kazandırma, iş planı/proje yönetim planı/nakit akış tabloları ve yatırım tipine göre faaliyetlerinize destek olabilecek hibe ve teşvik analizlerini hazırlıyoruz. Ardından sizlerle beraber tüm bu süreçlere dair karar ağaçları metodu ile, yatırım döneminizi yeniden planlıyor ve ilgili projelerin yazım ve/veya tüm proje yönetim süreçlerini sizler adına yönetiyoruz.

Tüzel kişiliğiniz bulunabilir veya yeni bir şirketleşme sürecinde olabilirsiniz. Bu iki alternatif için de hedefinize giden farklı tip fonlama, hibe ve teşvik programları mevcuttur.



Hedefe ulaşmak için en önemli unsur, yolu net olarak görebilmeyi başarmaktır. Hibe ve teşvik analizi yapılarak yola çıkılması, müşterinin fonlamalara bakış açısını değiştiren en önemli aşamadır.



Fikrinizi, yatırımınızı veya yol haritanızı getirin, sizlere bu yolda doğru hukuksal zemini ve finansman modellerini beraber bulalım.

Çağla Ceren CEYHAN

HİBE, TEŞVİK VE FONLAMA

Ülkemizde hali hazırda kurumlar ve/veya kuruluşlar tarafından farklı alanlar için birçok destek sunulmakta olup, maalesef işletmelerimiz desteklerden yeteri kadar haberdar değildir. Ekonomimizin büyümesi, işletmelerimizin büyümesi ile doğru orantılıdır. İşletmelerimizin ticari olarak ve ekonomik olarak büyümesi, Global pazarda yer alabilmeleri ve ilerleyebilmeleri için ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından verilen, hibe, kredi, teşvik ve destek paketleri mevcuttur. Ayrıca şirket kuruluşlarında da destekler mevcuttur.

Firmanızın mevcut durumu, yatırıma veya geliştirmeye söz konusu olan ticari değerini dinleyerek, modeliniz için ek kaynaklar yaratılır. Bu kaynakları doğru değerlendirebilmek adına en önemli adım analizdir. Hangi kaynağı seçmeniz gerektiğini belirlemenize yardımcı olmaktadır. Fonlama tiplerini geri ödemeli, geri ödemesiz veya ikisi birlikte olan modeller oluşturmaktadır.

Ticari ve Finansal beklentilerinize en doğru nakit akışı sağlamak, zaman ve nakitten tasarruf etmek, planlarınıza ulaşan yolu kısaltmak ve desteklemek amaçlı yapılan analizler sonrasında, kullanılabilecek tüm fonlama tipleri sizlere sunulmaktadır. Eş zamanlı ve ilgili süreçte kullanılabilecek destek sayıları da belirtilerek, en doğru modeli seçmeniz sağlanır.

Yatırımlarınız, bazı iş ortaklıkları modellerini de içerebilir. Kurum ve kuruluş ortaklıkları, proje bazlı iş ortaklıkları, ürün bazlı şirket evlilikleri, ar-ge ve ür-ge için gerekli ortaklıklar gibi birçok iş modeli olabilir. Bu durumlarda ilgili alanda, hukuksal zeminin doğru oluşturulması vitaldir. Seçtiğiniz fonlama modelleri de dikkate alınarak bu süreçte hukuksal ve finansal alanda danışmanlık hizmetinin bir bütünde verilmesi, tüm kurum ve kuruluşlarımızın faydasıdır.

Proje Danışmanlığı GC MÜHENDİSLİK

Yük. Müh. Çağla Ceren CEYHAN

Teknik danışmanlık (tasarım, simülasyon, optimizasyon, vb.), üretim danışmanlığı, araştırma geliştirme süreç danışmanlığı, ürün geliştirme süreç danışmanlığı, butik çözüm geliştirmek için özel proje danışmanlığı ve proje yönetimi danışmanlık hizmetleri vermekteyiz.

Hukuk Danışmanlığı YDK HUKUK

Av. Yiğit KAYMAZ

Ticaret hukuku, şirketler hukuku sözleşmeler hukuku, tazminat ve sorumluluk hukuku, idare hukuku, icra iflas hukuku, iş hukuku ve ceza hukuku gibi hukukun temel alanlarının yanı sıra sadece yatırımınıza veya ticari modelinize ait projelerde spesifik hukuki danışmanlık hizmetleri vermekteyiz.

Hibe, Teşvik ve Destek Paketleri Danışmanlığı

GC ve YDK olarak, fikir, faz 1, faz 2 ve faz 3 aşamasında bulunan tüm yatırım ve iş modellerinizde; fonlama tiplerinden en doğru şekilde yararlanabilmeniz ve iş modelinizi en doğru şekilde hukuki zemine oturtabilmeniz için birleşik danışmanlık hizmeti vermekteyiz.

Çağla Ceren CEYHAN

Hibe, Teşvik ve Destek

Firmamız; Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Kosgeb, Tübitak, Kalkınma Ajansları, Tarım ve Orman Bakanlığı, TKDK (ipard, vb.), TİM gibi ulusal tüm hibe ve teşvik fonlarına dair analiz hazırlamakta, danışmanlık hizmeti ile, talebiniz doğrultusunda danışmanlık vermektedir. Teknik danışmanlık, üretim danışmanlığı, proje yönetim danışmanlığı hizmetlerimiz mevcuttur. AB fonları, yurtdışı kredileri, uluslararası bazı fonlama tiplerinde de danışmanlık vermekteyiz. Bununla beraber, teşvikle ilgili belgelendirme hizmetinde de danışmanlıklarımız mevcuttur.

Daleware eyaletindeki firmamız GC Engineering, Amerika'da da destek programlarında yine aynı danışmanlık ve hizmetleri vermektedir. Amerika'da şirket kurulumu süreçlerinizde de danışmanlık hizmetimiz mevcuttur.

Devlet destekleri çok çeşitli alanlardadır ve mevzuatlarına göre, geri ödemeli veya geri ödemesiz (hibe) fonlamalar ve muafiyet sistemleri olarak destek verilmektedir. Bakanlıkların ve iştiraklerinin sağladığı

destekler, genel destekler ve çağrıya açık destekler olarak ayrılırlar. Destekler dönemlere tabidir. Bu dönemler yıllara sari olabileceği gibi, yıl içerisinde birkaç dönemden oluşan çağrı bazlı şekilde de olabilir. Bazı destek paketleri de, sektörün ihtiyacına yönelik çözümler olarak özel çağrılar ile açılır. Firmanın ihtiyaçlarının doğru belirlenmesi, güncel açık destek ve fonlama tiplerinin doğru analizi ile yatırımı modellemek firmalarımızın sadece faydasıdır.

Fonlama tipi seçiminin ardından, öncelikli dikkat edilmesi gereken unsurlar; her kurum ve kuruluşun yatırıma özgü doğru sunum dosyasının hazırlanması ve mevzuata uygun yatırım bütçelendirilmesidir. Doğru projelendirme; bilgi, öngörü ve tecrübe ile mümkündür. Destek paketlerinin ticari işletmelerimiz için faydalı olmasını sağlayan en önemli unsur, zaman ve nakit akışta kazanç sağlaması olmalıdır.

Fonlama Tiplerinden Nasıl Faydalanılır?

Her bir fonlama tipinin, başvuru kriterleri ve

başvuru koşulları mevcuttur. Başvuruya hakkı olan firmaların, mevzuatlara uygun olarak başvuru dosyalarını hazırlaması ve başvurması ile süreç başlar. İnceleme, değerlendirme ve bazı fonlama tipleri içinde hakem/başkanlık süreçleri mevcuttur. Uygun bulunan projeler sözleşmeye çağrılır ve başvuru süreci tamamlanır.



Ticari artı değer yaratmak ve zaman kazanç sağlamak başlıca önceliğimizdir.

Özel kredi çalışmaları ise, banka mevzuatlarına özgü dosyalar hazırlanarak ve şirketinize en uygun kredi çalışması planlanarak ilerletilir.



“İyi olmak kolaydır, zor olan adil olmaktır” V. Hugo

Av. Yiğit KAYMAZ

Sözleşme Hukuku

YDK Hukuk & Danışmanlık olarak, hukukun temel alanlarında hukuki danışmanlık hizmeti vermekteyiz. Bu hizmetler içerisinde şirketler hukuku ve sözleşme hukuku alanındaki bilgi birikimi, deneyim ve tecrübelerimizi, firmalarınızın, hibe, teşvik ve destek paketleri başvurularında, başvuru öncesi sözleşme, başvuruların hukuki zeminde ilerlemesi ve nihayete erdirilmesi için hizmet vermekteyiz.

Hibe, teşvik ve destek paket, başvurularında, tüzel kişilikler kendi aralarında veya tüzel kişilik(ler) ve kamu kurum ve kuruluşları ile yatırım, proje bazlı ortaklıklar yapılabilmektedir. Ticari risklerin paylaşılması için, sözleşme ve hukuk güvencesi altına alınması için, başvuru öncesi şirketleri hukuki koruma altına almak için iş modeline göre sözleşmeler hazırlanmaktadır.

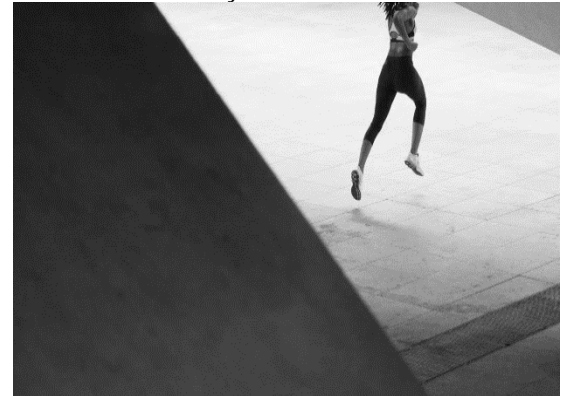
Çağla Ceren CEYHAN

Kimler Faydalanabilir?

Her kurumun farklı destek paketleri mevcuttur. Her destek paketinin de kullanıcıları mevzuatında tanımlıdır. Örneğin, Kosgeb başvurularını Mikro ve Küçük ölçekli işletmelerin yapabileceği destekler bulunmaktadır. Her desteğinde kendi içinde, ön şartları (son yıla ait ihracat, marka, net satış hasılatı gibi) bulunmaktadır.

Bunun dışında başlangıç paketleri de mevcuttur. Başlangıç paketi diye belirtilen paketlerin temel unsuru, fikir aşamasındaki bir proje ile şirket kurma ve ilerleme destekleri de dönemsel olarak değişmekle beraber KOSGEB'de mevcuttur. TÜBİTAK'ta ise, Üniversiteler, Kamu kurum ve kuruluşları ile tüzel kişiler başvuru(lar) yapabilir.

Yani, kuruluş aşamasında, var olan tüzel kişiliklerde, büyük ölçekli tüzel yapılarda birçok farklı fonlama ve destek paketleri mevcuttur. Neden bu fona ihtiyacınız olduğunu cevaplamak ve analizinizi çıkarmak bu anlamda oldukça önemlidir.



“Koşmaya başlamak için önce yürümeyi bilmek gerekir”

Av. Yiğit KAYMAZ

Şirketler Hukuku



Resim Yazısı: Belgenizin profesyonelce oluşturulmuş bir görünüme sahip olması için Word birbirini tamamlayan üst bilgi, alt bilgi, kapak sayfası ve metin kutusu tasarımları sağlar.

Şirketler bu fonlardan yararlanırken, tek bir tüzel kişilik olarak yararlanabileceği gibi, ayrıca Araştırma geliştirme, ürün geliştirme, yatırım süreçlerinde şirket birliktelikleri doğabilir. Şirket birlikleri; sadece tüzel kişilerle olabileceği gibi, ayrıca, kamu kurum ve kuruluşları ile de iş birlikleri yapılabilir. Bu durumda hukuk açısından öncelikli, sorumluluk matrislerinin iyi hazırlanması ve bu çerçevede finansal risklerinde göz önüne alınarak hukuki korumanın sağlanması gerekir. Birden çok ortaklı işlerde, ortakların görev ve yetkilerinin belirlenmesi, ortaklıktaki risklerin dengelenmesi, iş bu ortaklıkla ilgili iş modelinin oluşturulması ve hukuki zemine oturtulması sürdürülebilirliğin temelidir.

Şirketlerin rol model birleşmeleri ise; fikir

sahibi, finansman ve üretici olarak değerlendirilir. Bazı durumlarda bu 3 ana unsur, tek bir çatı altında toplanabilir ancak farklı yapılar altında birleşen iş modelinde aslolan ticari değer doğru tanımlanmalıdır. Bu durumda birden fazla şirket ortak yatırıma girebilir. Ticari değerler kıyaslanarak en adil iş birliği modeli tarafımızca oluşturulur. Üniversite veya kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte oluşturulan bir iş modelinde ise, fikri ve sinai hak korunumu ile iş yükü adil bir zemine oturtulmalıdır. Yapılan yatırımın taraflarca sürdürülebilir kılınması için, hukuki koruma en önemli unsurdur.

Yatırımların işler hale gelmesi için insan gücüne ihtiyaç vardır. Bu konuda ise kılavuzumuz iş kanunu ve ilgili mevzuatlardır. Söz konusu yatırımın, taraflarını iş hukukunda genel olarak; yüklenici, taşeron ve personeller olarak ele almak gerekir. Yüklenici-personel, yüklenici-taşeron arasındaki itilafların öncelikli olarak ortaya çıkmaması için taraflar arası yapılacak sözleşmenin kapsayıcı, kanuna uygun bir zeminde olması şarttır. Ancak taraflar arasında çıkabilecek itilafların hukuki veya alternatif çözüm yolları ile çözüme kavuşturulması da bir konu olduğu için, esas sözleşmenin çerçevesinin gerçekçi bir yaklaşımla çizilmesi oldukça önemlidir.

Bugün geniş bir çerçevede neredeyse bütün hukuk dallarında hizmet sunan YDK, yerli ve yabancı müvekkillerine en hızlı ve güvenilir şekilde çözümler sunabilmek için çalışma alanlarına göre uzmanlaşmış ve departmanlara ayrılarak organize olmuştur.

Av. Yiğit KAYMAZ

İŞ HUKUKU

En son gelişmeler

İş hukuku, işçi ve işveren ilişkilerini, bunların karşılıklı hak ve görevlerini, işe ve işyerine ilişkin yasa ve yönetmelikleri vb. konu alan hukuk dalı olarak tanımlanmaktadır.

Bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişiye işçi, işçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiye yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara işveren, işçi ile işveren arasında kurulan ilişkiye iş ilişkisi denir. İşveren tarafından mal veya hizmet üretmek amacıyla maddî olan ve olmayan unsurlar ile işçinin birlikte örgütlendiği birime işyeri denir. İşverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen yerler (işyerine bağlı yerler) ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve meslekî eğitim ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçlar da işyerinden sayılır. İşyeri, işyerine bağlı yerler, eklentiler ve araçlar ile oluşturulan iş organizasyonu kapsamında bir bütündür. (4857 sayılı kanun)

Sözleşmeler hukuku, birden çok tüzel ve/veya gerçek kişinin aralarında yaptığı ve yazılı olan koşullara uymakla yükümlü oldukları hukuki işlemlerdir. Sözleşmeler, herhangi bir şekle tabi olmaksızın, ilgili kanunlar esas alınarak hazırlanır. Sözleşme özgürlüğü ilkesi, temel alınarak, hukuka ve hakkaniyete uygun şartlarla bir bütün olmalıdır.

